S-1 Auswahlbericht Wahlkampfteam

Antragsteller*in:	Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt:	S Links sein in schwierigen Zeiten - Strategien zur Bundestagswahl 2021

PDF

Wahlkampfteam

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Wahlkampfteam mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Erfahrungsstand und Interesse der Bewerber*innen: Es ist wichtig, dass die Mitglieder Erfahrung in der Verbandsarbeit oder aus Wahlkämpfen mitbringen. Darüber hinaus solltet ihr besonders viel Lust an Kampagnenarbeit mitbringen.
- Kapazitäten: Die Arbeit im Wahlkampfteam wird zeitlich anspruchsvoll sein. Deshalb ist es wichtig, bis einschließlich September viel Zeit zu haben.
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den

Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen.
Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 16 und 24 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 9 unterschiedlichen Landesverbänden, davon 3 aus Stadtstaaten. Neben den beschriebenen Auswahlkriterien haben wir insbesondere darauf geachtet, welche Motivation die Bewerber*innen für die Arbeit im Team mitbringen und wie sie die Rolle der Grünen Jugend im nächsten Jahr beschreiben. Außerdem legten wir bei der Auswahl Wert darauf, dass sich die Fähigkeiten und Erfahrungen in der Kampagnengestaltung sowie die Erfahrungen in der allgemeinen Arbeit im Verband ergänzen.
Die ausgewählten Bewerber*innen konnten bereits Erfahrungen mit der Konzeption oder Durchführung von Kampagnen sammeln und haben Lust, diese in den kommenden Monaten weiter ausbauen. Die Personen bringen verschiedene Erfahrungen von der Bundes-, Landes- oder Ortsgruppenebene mit und haben somit an verschiedenen Stellen im Verband bereits mitgewirkt. Die ausgewählten Personen ergänzen sich: Drei Personen haben bereits an der Konzeptionierung einer Grünen Jugend Kampagne mitgewirkt, drei Personen haben bereits in der Kampagnendurchführung viele Fähigkeiten erworben und haben teils langjährige Verbandserfahrung. Zwei Bewerber*innen haben zudem über die Grüne Jugend hinausgehende Erfahrungen mit der Entwicklung einer Wahlkamofstrategie gemacht. Das Team kann durch diese Mischung voneinander und miteinander lernen und von den Fähigkeiten und Erkenntnissen im Team profitieren. Ausgewählt wurden 6 Personen zwischen 19 und 24 Jahren aus 6 verschiedenen Landesverbänden. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Team mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 12, davon Frauen, inter oder trans Personen: 6

Geschlechterverteilung im Wahlkampfteam: 4 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Natalie Strom
Rênas Sahin
Mariella Kessler
Chiara Tummeley
Lysander Liermann
Ivy Müller

A-1 Auswahlbericht Bildungsteam

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Bildungsteam

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 4

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRUNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Bildungsteam mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Erfahrungsstand und Interesse der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere deine Erfahrung in der Bildungsarbeit der Grünen Jugend in Betracht
- Kapazitäten: Es ist wichtig, die Zeit für regelmäßige Videokonferenzen mitzubringen und an den Terminen des Frühjahrskongress, Sommerakademie und Bundeskongress 2021 Zeit für die Durchführung und Unterstützung haben
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRUNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abgeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Die bereits gesammelten Erfahrungen waren sehr unterschiedlich: 4 Bewerber*innen haben Erfahrungen mit Bildungsarbeit in Schule und Studium gemacht und 6 Bewerber*innen haben im Rahmen der Grünen Jugend oder einer anderen politischen Jugendorganisation Bildungsangebote geplant und durchgeführt. Das Alter der Bewerber*innen lag bei 17, sowie zwischen 19 und 24 Jahren. Ausgewählt wurden Bewerber*innen zwischen 19 und 23 Jahren aus 4 verschiedenen Bundesländern. Die Erfahrungen der ausgewählten Bewerber*innen ergänzen sich: Eine Person mit langjähriger Erfahrung sowohl im Verband als auch in der Bildungsarbeit, zwei Personen mit kurzzeitiger Erfahrung und eine Person mit anfänglicher Erfahrung in der Bildungsarbeit bilden gemeinsam ein gemischtes Team, in dem voneinander gelernt werden kann. Die Bewerber*innen bringen darüber hinaus Erfahrungen von verschiedenen Ebenen der Grünen Jugend mit, sowohl von Orts-, als auch von Landesebene. Außerdem bringen zwei Bewerber*innen darüber hinaus Erfahrungen aus anderen Kontexten mit. Alle ausgewählten Personen bringen die nötige Zeit für die Arbeit im Team mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 10, davon Frauen, inter oder trans Personen: 6

Geschlechterverteilung im Bildungsteam: 2 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Jonathan Thurow
Laura Alderath
Philine Niethammer
Nando Spicker

A-2 Auswahlbericht Frauenförderung und Geschlechterstrategie

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 1

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit um im Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?

Auswahlkriterien

- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere deine Erfahrung in Strukturen der Grünen Jugend, im Bereich der Verbandsentwicklung und im Themenfeld der Frauen, Inter- und Transförderung in Betracht.
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 19 und 25

Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 6 unterschiedlichen Landesverbänden. Neben den beschriebenen Auswahlkriterien war insbesondere die Motivation der Bewerber*innen relevant. Die ausgewählte Bewerberin konnte sowohl innerhalb, als auch außerhalb der Grünen Jugend bereits erste Erfahrungen mit Themen rund um Geschlechtergerechtigkeit und Geschlechterstrategie sammeln und ist äußerst motiviert das Team zu ergänzen. Die ausgewählte Person bringt die nötige Zeit für die Arbeit im Team mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 12, davon Frauen, inter oder trans Personen: 12

Geschlechterverteilung im Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie: 2 Frauen, inter oder trans Personen, 1 männlich (Hinweis: Da dieses Team nachbesetzt wurde, sind zwei Personen bereits Teil des Teams. Sie wurden vom 53. Bundeskongress gewählt)

Anouk Noelle Nicklas

A-3 Auswahlbericht Redaktionsteam

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Redaktionsteam

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 5

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Redaktionsteam mitzuarbeiten
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- In welchem Bereich des Redaktionsteams würdest du gerne insbesondere mitwirken?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Landesverbände der Bewerber*innen
- Alter der Bewerber*innen
- Lust auf Arbeit im Team
- Gegebenenfalls schon Erfahrung in redaktioneller Arbeit
- Grundlegendes Verständnis von der Grünen Jugend, idealerweise Verbandserfahrung
- Präferenz der Arbeitsschritte: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsteams darauf, dass sich möglichst alle Aufgabenfelder in den Präferenzen der Bewerber*innen widerspiegeln

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen.
Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 16 und 25 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 7 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 4 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen ist eine Person unter 20 Jahre alt, 3 Personen 20 Jahre alt und eine Person 25 Jahre alt. Alle bringen unterschiedliche Erfahrungen mit: Erfahrungen in der Mitarbeit des Redaktionsteams der Grünen Jugend, Erfahrung mit der redaktionellen Arbeit an Magazinen außerhalb der Grünen Jugend sowie Erfahrungen mit der Arbeit im Verband auf den unterschiedlichsten Ebenen. Auch die präferierten Arbeitsbereiche ergänzen sich. Die Prioritäten verteilen sich hier auf die Bereiche Konzeption und Organisation, Marketing und Design sowie redaktionelle Tätigkeiten und das Lektorat. Die Zusammensetzung unterschiedlicher Erfahrungen und Prioritäten ermöglichen eine gute Zusammenarbeit, Arbeitsaufteilung und das Lernen voneinander im Redaktionsteam. Alle ausgewählten Personen haben genug Zeit für die Arbeit im Team.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 15, davon Frauen, inter oder trans Personen: 12

Geschlechterverteilung im Team für Grafik und Gestaltung: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Maik Niederstein
Eva Konen
Johannes Klein
Ina Albrecht
Carola Thiessen

A-4 Auswahlbericht Internationales

Antragsteller*in:	Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt:	A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Team für Internationales

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 5

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Team für Internationales mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Interesse an europäischen und globalen junggrünen Strukturen
- Erfahrung im Bereich Projektarbeit, gerne verbandsintern
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Anbindung an die Grüne Jugend auf Bundes- oder Landesebene
- ggf. bereits Teilnahme an Veranstaltungen von FYEG, CDN oder GYG
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Teams einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 17 und 25 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus neun unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen haben in ihrer Bewerbung eine hohe Motivation zur Mitarbeit im Team Internationales gezeigt, konnten bereits erste Erfahrungen mit Projektarbeit, Verbandsarbeit und/oder internationaler Arbeit sammeln und haben Lust, diese im Team weiter ausbauen und Neues zu lernen. Ausgewählt wurden fünf Personen zwischen 19 und 24 Jahren aus fünf verschiedenen Landesverbänden. Alle ausgewählten Personen bringen die nötige Zeit für die Arbeit im Team mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 12, davon Frauen, inter oder trans Personen: 7

Geschlechterverteilung im Bildungsteam: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Julius Nebel
Solveig Albrecht
Anna Kraeft
Julius Kurth
Lena Kramer

A-5 Auswahlbericht antirassistische Strategien

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Arbeitsbereich antirassistische Strategien

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 5

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich antirassistische Strategien mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Landesverbände der Bewerber*innen
- Alter der Bewerber*innen
- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere deine Erfahrung in Strukturen der Grünen Jugend, im Bereich der Verbandsentwicklung, im Themenfeld Antirassismus und mit der Bereitstellung von Empowerment-Strukturen in Betracht.
- Einbindung von People of Colour

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 17 und 24 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 5 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 4 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind 2 Personen 21 Jahre alt und 2 Personen 24 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind: Vor Ort, in einem Landesvorstand oder auch in Verbandsstrukturen, die sich mit antirassistischer Arbeit und Verbandsöffnung auseinandersetzen. Dabei bringen zwei Personen bereits langjährige Erfahrung mit. Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen, ermöglichen es uns, vielfältige Perspektiven in die Erarbeitung und Umsetzung von Strategien zur Verbandsöffnung einfließen zu lassen. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 6, davon Frauen, inter oder trans Personen: 2

Geschlechterverteilung im Team für Grafik und Gestaltung: 2 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Clarissa Teuber
Leon Alam
Markus Ritzalla
Francesca Rieker

A-6-NEU Auswahlbericht Social Media

Antragsteller*in:	Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt:	A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Arbeitsbereich Social Media

Auswahlbericht

→ dieser Arbeitsbereich wurde am 09.12 wegen einer zurückgezogenen Bewerbung nochmal um eine Person neu besetzt. Auskunftsersuche zur aktuell vorgeschlagenen Zusammensetzung des Teams können deshalb noch bis zum 11.12 23:59 gestellt werden. Aus technischen Gründen ist dies im Antragsgrün nicht mehr möglich. Per Mail können sie an buero@gruene-jugend.de gesendet werden.

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich Social Media mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?

Auswahlkriterien:

- Erfahrungen im Bereich Social-Media: Im Team des Arbeitsbereichs wird Platz für Menschen mit viel und weniger Erfahrung im Bereich sein. Grundkenntnisse in der Arbeit mit Social Media sind aber erforderlich
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen

- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen.
Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 16 und 22 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 7 unterschiedlichen Landesverbänden. Neben den beschriebenen Auswahlkriterien war insbesondere die Motivation der Bewerber*innen relevant.
Die ausgewählten Bewerber*innen konnten bereits erste Erfahrungen mit der Betreuung von unterschiedlichen Social Media Kanälen - teils privat, teils für Accounts auf verschiedenen Ebenen der Grünen Jugend- sammeln oder haben durch ihre Nebenjobs schon Erfahrungen im Bereich online Medien gemacht - und haben Lust, diese im Team weiter ausbauen.
Ausgewählt wurden 6 Personen zwischen 16 und 21 Jahren aus 5 verschiedenen Landesverbänden. Alle ausgewählten Personen bringen die nötige Zeit für die Arbeit im Team mit.

Besetzungsvorschlag:

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 10, davon Frauen, inter oder trans Personen: 6
Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich Social Media: 4 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

es wurden ausgewählt:
Carla Wehner
Jan Tecklenburg
Smilla Mester
Michelle Lara Will
Emilie Willner
Marc Urban

A-7 Auswahlbericht Grafik und Gestaltung

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Arbeitsbereich Grafik und Gestaltung

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 4-6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich Grafik und Gestaltung mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Erfahrungsstand und Interesse der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere die Erfahrung mit Grafikarbeiten in Betracht. Wir streben darüber hinaus eine Mischung aus verschiedenen Fähigkeiten und Interessen an in den Bereichen Print, Digitales und Merchandise.
- Kapazitäten: Es ist wichtig, die Zeit stetige Mitarbeit zu haben und insbesondere vor den großen Veranstaltungen und während des Wahlkampfes stetig zu unterstützen
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abgeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Die Bewerbungen zeugten von einem breiten Spektrum an bereits gemachter Erfahrung und erworbenen Fähigkeiten. Alle Bewerber*innen haben anfängliche bis fortgeschrittene Erfahrung in der Arbeit mit Grafikprogrammen. Eine Person hat schon sehr umfangreich auf Bundesebene in allen Bereichen der Grafik- und Gestaltungsarbeit Erfahrungen gesammelt, zwei Personen auf Landesebene und fünf Personen auf Ortsgruppenebene. Sechs Personen haben bereits im Grafikbereich gearbeitet oder durch andere Kontexte wie Schule, Studium oder Ausbildung ihre Fähigkeiten eingebracht. Das Alter der Bewerber*innen lag bei 16, 18 sowie zwischen 20 und 25 Jahren. Ausgewählt wurden Bewerber*innen zwischen 20 und 25 Jahren aus 4 verschiedenen Bundesländern. Die Erfahrungen und Fähigkeiten der ausgewählten Bewerber*innen ergänzen sich: Zwei Personen mit sehr umfangreicher Erfahrung sowohl in der kreativen Gestaltung als auch in der Anwendung, zwei Personen mit Erfahrungen, die vor allem aus der Anwendung des Corporate Designs der Grünen Jugend in verschiedenen Anwendungskontexten bestehen und zwei Personen mit anfänglicher Erfahrung vor allem im digitalen Bereich. Durch diese Mischung kann im Team voneinander und miteinander gelernt werden und von den unterschiedlichen Erfahrungskontexten profitiert werden. Alle ausgewählten Personen bringen die nötige Zeit für die Arbeit im Team mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 8, davon Frauen, inter oder trans Personen: 4

Geschlechterverteilung im Team für Grafik und Gestaltung: 4 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Pia Scholten
Thea Sieverding
Philipp Decker
Jennifer Jäger
Paul-Joachim Bomhard
Isabel Mossal