A-1 Auswahlbericht Bildungsteam

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Bildungsteam

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 4

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRUNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Bildungsteam mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Erfahrungsstand und Interesse der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere deine Erfahrung in der Bildungsarbeit der Grünen Jugend in Betracht
- Kapazitäten: Es ist wichtig, die Zeit für regelmäßige Videokonferenzen mitzubringen und an den Terminen des Frühjahrskongress, Sommerakademie und Bundeskongress 2021 Zeit für die Durchführung und Unterstützung haben
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRUNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abgeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Die bereits gesammelten Erfahrungen waren sehr unterschiedlich: 4 Bewerber*innen haben Erfahrungen mit Bildungsarbeit in Schule und Studium gemacht und 6 Bewerber*innen haben im Rahmen der Grünen Jugend oder einer anderen politischen Jugendorganisation Bildungsangebote geplant und durchgeführt. Das Alter der Bewerber*innen lag bei 17, sowie zwischen 19 und 24 Jahren. Ausgewählt wurden Bewerber*innen zwischen 19 und 23 Jahren aus 4 verschiedenen Bundesländern. Die Erfahrungen der ausgewählten Bewerber*innen ergänzen sich: Eine Person mit langjähriger Erfahrung sowohl im Verband als auch in der Bildungsarbeit, zwei Personen mit kurzzeitiger Erfahrung und eine Person mit anfänglicher Erfahrung in der Bildungsarbeit bilden gemeinsam ein gemischtes Team, in dem voneinander gelernt werden kann. Die Bewerber*innen bringen darüber hinaus Erfahrungen von verschiedenen Ebenen der Grünen Jugend mit, sowohl von Orts-, als auch von Landesebene. Außerdem bringen zwei Bewerber*innen darüber hinaus Erfahrungen aus anderen Kontexten mit. Alle ausgewählten Personen bringen die nötige Zeit für die Arbeit im Team mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 10, davon Frauen, inter oder trans Personen: 6

Geschlechterverteilung im Bildungsteam: 2 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Jonathan Thurow
Laura Alderath
Philine Niethammer
Nando Spicker