S-1 Auswahlbericht Wahlkampfteam

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: S Links sein in schwierigen Zeiten - Strategien zur Bundestagswahl 2021

PDF

Wahlkampfteam

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Wahlkampfteam mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Erfahrungsstand und Interesse der Bewerber*innen: Es ist wichtig, dass die Mitglieder Erfahrung in der Verbandsarbeit oder aus Wahlkämpfen mitbringen. Darüber hinaus solltet ihr besonders viel Lust an Kampagnenarbeit mitbringen.
- Kapazitäten: Die Arbeit im Wahlkampfteam wird zeitlich anspruchsvoll sein. Deshalb ist es wichtig, bis einschließlich September viel Zeit zu haben.
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den

Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen.
Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 16 und 24 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 9 unterschiedlichen Landesverbänden, davon 3 aus Stadtstaaten. Neben den beschriebenen Auswahlkriterien haben wir insbesondere darauf geachtet, welche Motivation die Bewerber*innen für die Arbeit im Team mitbringen und wie sie die Rolle der Grünen Jugend im nächsten Jahr beschreiben. Außerdem legten wir bei der Auswahl Wert darauf, dass sich die Fähigkeiten und Erfahrungen in der Kampagnengestaltung sowie die Erfahrungen in der allgemeinen Arbeit im Verband ergänzen.
Die ausgewählten Bewerber*innen konnten bereits Erfahrungen mit der Konzeption oder Durchführung von Kampagnen sammeln und haben Lust, diese in den kommenden Monaten weiter ausbauen. Die Personen bringen verschiedene Erfahrungen von der Bundes-, Landes- oder Ortsgruppenebene mit und haben somit an verschiedenen Stellen im Verband bereits mitgewirkt. Die ausgewählten Personen ergänzen sich: Drei Personen haben bereits an der Konzeptionierung einer Grünen Jugend Kampagne mitgewirkt, drei Personen haben bereits in der Kampagnendurchführung viele Fähigkeiten erworben und haben teils langjährige Verbandserfahrung. Zwei Bewerber*innen haben zudem über die Grüne Jugend hinausgehende Erfahrungen mit der Entwicklung einer Wahlkamofstrategie gemacht. Das Team kann durch diese Mischung voneinander und miteinander lernen und von den Fähigkeiten und Erkenntnissen im Team profitieren. Ausgewählt wurden 6 Personen zwischen 19 und 24 Jahren aus 6 verschiedenen Landesverbänden. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Team mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 12, davon Frauen, inter oder trans Personen: 6

Geschlechterverteilung im Wahlkampfteam: 4 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Natalie Strom
Rênas Sahin
Mariella Kessler
Chiara Tummeley
Lysander Liermann
Ivy Müller