A-3 Auswahlbericht Redaktionsteam

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Redaktionsteam

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 5

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Redaktionsteam mitzuarbeiten
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- In welchem Bereich des Redaktionsteams würdest du gerne insbesondere mitwirken?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Landesverbände der Bewerber*innen
- Alter der Bewerber*innen
- Lust auf Arbeit im Team
- Gegebenenfalls schon Erfahrung in redaktioneller Arbeit
- Grundlegendes Verständnis von der Grünen Jugend, idealerweise Verbandserfahrung
- Präferenz der Arbeitsschritte: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsteams darauf, dass sich möglichst alle Aufgabenfelder in den Präferenzen der Bewerber*innen widerspiegeln

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen.
Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 16 und 25 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 7 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 4 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen ist eine Person unter 20 Jahre alt, 3 Personen 20 Jahre alt und eine Person 25 Jahre alt. Alle bringen unterschiedliche Erfahrungen mit: Erfahrungen in der Mitarbeit des Redaktionsteams der Grünen Jugend, Erfahrung mit der redaktionellen Arbeit an Magazinen außerhalb der Grünen Jugend sowie Erfahrungen mit der Arbeit im Verband auf den unterschiedlichsten Ebenen. Auch die präferierten Arbeitsbereiche ergänzen sich. Die Prioritäten verteilen sich hier auf die Bereiche Konzeption und Organisation, Marketing und Design sowie redaktionelle Tätigkeiten und das Lektorat. Die Zusammensetzung unterschiedlicher Erfahrungen und Prioritäten ermöglichen eine gute Zusammenarbeit, Arbeitsaufteilung und das Lernen voneinander im Redaktionsteam. Alle ausgewählten Personen haben genug Zeit für die Arbeit im Team.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 15, davon Frauen, inter oder trans Personen: 12

Geschlechterverteilung im Team für Grafik und Gestaltung: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Maik Niederstein
Eva Konen
Johannes Klein
Ina Albrecht
Carola Thiessen