A-7 Auswahlbericht Grafik und Gestaltung

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Arbeitsbereich Grafik und Gestaltung

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 4-6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich Grafik und Gestaltung mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Erfahrungsstand und Interesse der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere die Erfahrung mit Grafikarbeiten in Betracht. Wir streben darüber hinaus eine Mischung aus verschiedenen Fähigkeiten und Interessen an in den Bereichen Print, Digitales und Merchandise.
- Kapazitäten: Es ist wichtig, die Zeit stetige Mitarbeit zu haben und insbesondere vor den großen Veranstaltungen und während des Wahlkampfes stetig zu unterstützen
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRUNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit, ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abgeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Die Bewerbungen zeugten von einem breiten Spektrum an bereits gemachter Erfahrung und erworbenen Fähigkeiten. Alle Bewerber*innen haben anfängliche bis fortgeschrittene Erfahrung in der Arbeit mit Grafikprogrammen. Eine Person hat schon sehr umfangreich auf Bundesebene in allen Bereichen der Grafik- und Gestaltungsarbeit Erfahrungen gesammelt, zwei Personen auf Landesebene und fünf Personen auf Ortsgruppenebene. Sechs Personen haben bereits im Grafikbereich gearbeitet oder durch andere Kontexte wie Schule, Studium oder Ausbildung ihre Fähigkeiten eingebracht. Das Alter der Bewerber*innen lag bei 16, 18 sowie zwischen 20 und 25 Jahren. Ausgewählt wurden Bewerber*innen zwischen 20 und 25 Jahren aus 4 verschiedenen Bundesländern. Die Erfahrungen und Fähigkeiten der ausgewählten Bewerber*innen ergänzen sich: Zwei Personen mit sehr umfangreicher Erfahrung sowohl in der kreativen Gestaltung als auch in der Anwendung, zwei Personen mit Erfahrungen, die vor allem aus der Anwendung des Corporate Designs der Grünen Jugend in verschiedenen Anwendungskontexten bestehen und zwei Personen mit anfänglicher Erfahrung vor allem im digitalen Bereich. Durch diese Mischung kann im Team voneinander und miteinander gelernt werden und von den unterschiedlichen Erfahrungskontexten profitiert werden. Alle ausgewählten Personen bringen die nötige Zeit für die Arbeit im Team mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 8, davon Frauen, inter oder trans Personen: 4

Geschlechterverteilung im Team für Grafik und Gestaltung: 4 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Pia Scholten
Thea Sieverding
Philipp Decker
Jennifer Jäger
Paul-Joachim Bomhard
Isabel Mossal