## A-2 Auswahlbericht Frauenförderung und Geschlechterstrategie

**Antragsteller*in:** Bundesvorstand
**Tagesordnungspunkt:** A Teams und Arbeitsbereiche

**PDF**

# Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie

## Auswahlbericht

### Formalia

**Veröffentlichung der Bewerbung:** 03.11.2021

**Bewerbungszeitraum:** 03.11.2021 - 22.11.2021

**Anzahl ausgeschriebene Plätze:** 1

**Form der Bewerbung:** Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

### Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit um im Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?

### Auswahlkriterien

- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere deine Erfahrung in Strukturen der Grünen Jugend, im Bereich der Verbandsentwicklung und im Themenfeld der Frauen, Inter- und Transförderung in Betracht.
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

### Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 19 und 25

Jahren.  Die Bewerbungen kamen aus 6 unterschiedlichen Landesverbänden. Neben den beschriebenen Auswahlkriterien war insbesondere die Motivation der Bewerber*innen relevant. Die ausgewählte Bewerberin konnte sowohl innerhalb, als auch außerhalb der Grünen Jugend bereits erste Erfahrungen mit Themen rund um Geschlechtergerechtigkeit und Geschlechterstrategie sammeln und ist äußerst motiviert das Team zu ergänzen. Die ausgewählte Person bringt die nötige Zeit für die Arbeit im Team mit.

## Besetzungsvorschlag

**Gesamtanzahl der Bewerbungen:** 12, davon Frauen, inter oder trans Personen: 12

**Geschlechterverteilung im Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie:** 2 Frauen, inter oder trans Personen, 1 männlich (Hinweis: Da dieses Team nachbesetzt wurde, sind zwei Personen bereits Teil des Teams. Sie wurden vom 53. Bundeskongress gewählt)

Anouk Noelle Nicklas