A-5 Auswahlbericht antirassistische Strategien

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: A Teams und Arbeitsbereiche

PDF

Arbeitsbereich antirassistische Strategien

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2021

Bewerbungszeitraum: 03.11.2021 - 22.11.2021

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 5

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich antirassistische Strategien mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Landesverbände der Bewerber*innen
- Alter der Bewerber*innen
- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere deine Erfahrung in Strukturen der Grünen Jugend, im Bereich der Verbandsentwicklung, im Themenfeld Antirassismus und mit der Bereitstellung von Empowerment-Strukturen in Betracht.
- Einbindung von People of Colour

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 17 und 24 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 5 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 4 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind 2 Personen 21 Jahre alt und 2 Personen 24 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind: Vor Ort, in einem Landesvorstand oder auch in Verbandsstrukturen, die sich mit antirassistischer Arbeit und Verbandsöffnung auseinandersetzen. Dabei bringen zwei Personen bereits langjährige Erfahrung mit. Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen, ermöglichen es uns, vielfältige Perspektiven in die Erarbeitung und Umsetzung von Strategien zur Verbandsöffnung einfließen zu lassen. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 6, davon Frauen, inter oder trans Personen: 2

Geschlechterverteilung im Team für Grafik und Gestaltung: 2 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Clarissa Teuber
Leon Alam
Markus Ritzalla
Francesca Rieker