

T-1 Auswahlbericht Arbeitsbereich Antirassistische Strategien 2024

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Arbeitsbereich antirassistische Strategien

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2023

Bewerbungszeitraum: 03.11.2023 – 26.11.2023

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit um im Arbeitsbereich Antirassistische Strategien mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne durch die Mitarbeit im Team lernen
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?

Auswahlkriterien

- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei achten wir insbesondere auf Erfahrung in Strukturen der Grünen Jugend, im Bereich der Verbandsentwicklung, im Themenfeld Antirassismus und mit der Bereitstellung von Empowerment-Strukturen.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Gegen Diskriminierung vorzugehen ist die Aufgabe von uns allen – deshalb ist für diesen Arbeitsbereich wichtig, dass Mitglieder mit und ohne Rassismuserfahrungen zusammenarbeiten. Die Bewerbungen von migrantisierten Menschen werden jedoch besonders berücksichtigt.
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 16 und 26 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 7 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 4 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind 2 Personen 21- 3 Personen 23- und eine Person 25 Jahre alt.

Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind und Erfahrungen gesammelt haben: Vor Ort im Kreisverband, auf Landesebene in einem Team oder in einem Landesvorstand, oder auf Bundesebene in einem Team oder im Bundesvorstand.

Außerdem konnten die ausgewählten Personen bereits in unterschiedlichen Rollen an der Umsetzung der Antira-Strategie mitarbeiten.

Insgesamt sind 11 der 15 Bewerber*innen migrantisiert, davon haben wir 3 in dieses Team aufgenommen.

Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 15, davon Frauen, inter oder trans Personen: 8

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich antirassistische Strategien: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 3 männlich

Evelina Ermishina

Luis Bogba

Jan Tecklenburg

Naomie Hübler

Philine Niethammer

Senem Bozdog

T-2 Auswahlbericht Arbeitsbereich Social Media 2024

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Arbeitsbereich Social Media

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2023

Bewerbungszeitraum: 03.11.2023 – 26.11.2023

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 4

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Was motiviert dich, um im Arbeitsbereich Social Media mitzuwirken?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich Videobearbeitung und/oder TikTok bereits sammeln können?
- Kannst du dir vorstellen, auch selbst vor der Kamera zu stehen?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?

Auswahlkriterien

- Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.
- Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere deine Erfahrung in Strukturen der Grünen Jugend, im Bereich Social Media und TikTok hinzu.
- Bei der Auswahl der Personen haben wir darauf geachtet, dass migrantisierte Menschen einzubinden.

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 15 und 26 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 5 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 4 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind alle Menschen unterschiedlich alt. Eine Person ist 17 Jahre alt, eine Person ist 19 Jahre alt, eine Person ist 22 Jahre alt, eine 26 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind: Vor Ort, auf Landesebene, oder bereits im vergangenen Jahr Teil des Teams waren. Außerdem konnten die ausgewählten Personen bereits an verschiedenen Orten Erfahrung mit Social Media Arbeit, besonders mit TikTok sammeln. Insgesamt sind 3 der 8 Bewerber*innen migrantisiert, davon haben wir 3 in dieses Team aufgenommen. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 8, davon Frauen, inter oder trans Personen: 3

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich antirassistische Strategien: 2 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Nidhi Prasad

Rodi Cicek

Karla Hartmann

Louis Skrabania

T-3 Auswahlbericht Team Internationales 2024

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Team Internationales

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2023

Bewerbungszeitraum: 03.11.2023 – 26.11.2023

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du für die Arbeit im Team Internationales mit?
- Welche Erfahrungen hast du im Bereich der (internationalen) Projektarbeit im Verband bereits sammeln können?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Interesse an europäischen und globalen junggrünen Strukturen
- Erfahrung im Bereich Projektarbeit, gerne verbandsintern
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Anbindung an die Grüne Jugend auf Bundes- oder Landesebene
- ggf. bereits Teilnahme an Veranstaltungen von FYEG, CDN oder GYG
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf die Einbindung von migrantisierten Menschen

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 16 und 25 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 11 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 5 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind 2 Personen 20 Jahre alt und jeweils eine Person 23 Jahre, 24 Jahre, 25 Jahre, 26 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen identifizieren sich drei Personen als migrantisiert.

Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind: Im Kreisverband, in Landesteams, in einem Landesvorstand. Es bringt eine Person bereits Erfahrung aus dem Team Internationales mit. Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen, ermöglichen es uns, vielfältige Perspektiven in die Erarbeitung und Umsetzung verschiedener Strategien für internationalistische Arbeit einfließen zu lassen. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Team mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 21, davon Frauen, inter oder trans Personen: 9

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich antirassistische Strategien: 4 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Alba De Curtis

Milena Redecker

Luca Mehlig

Linus Steinmetz

Aram Antonjan

Vittoria Helzer

T-4 Auswahlbericht Redaktionsteam 2024

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Redaktionsteam über:morgen

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2023

Bewerbungszeitraum: 03.11.2023 – 26.11.2023

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du für die Arbeit im Redaktionsteam mit?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich der redaktionellen Arbeit bereits sammeln können?
- In welchem Bereich des Redaktionsteams würdest du gerne insbesondere mitwirken?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Erfahrung mit redaktioneller Arbeit: Wir freuen uns über Bewerber*innen, die schon Erfahrung mit redaktioneller Arbeit gemacht haben, wollen aber natürlich Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungsständen eine Mitarbeit ermöglichen
- grundlegendes Verständnis von der Grünen Jugend, idealerweise Verbandserfahrung
- Interesse an den Schwerpunktthemen der beiden Ausgaben 2024
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Teams einbeziehen

- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von migrantisierten Menschen

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 18 und 27 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 8 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 5 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen ist eine Person 22 Jahre, zwei 23 Jahre, zwei 25 Jahre und eine Person 27 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen ist identifiziert sich eine Person als migrantisiert.

Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind: Menschen, die vor allem vor Ort aktiv sind oder waren, aber auch Menschen die auf Landes- oder Bundesebene aktiv sind oder waren. Alle Bewerber*innen kennen den Verband sehr gut. Dabei bringen zwei Personen bereits Erfahrung im Redaktionsteam mit. Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen, ermöglichen es uns, vielfältige Perspektiven in die kreative sowie inhaltliche Erarbeitung und Umsetzung des Mitgliedermagazins einfließen zu lassen. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 14, davon Frauen, inter oder trans Personen: 8

Geschlechterverteilung im Redaktionsteam: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 3 männlich

Paul Benduhn

Sebastian Dambaur

Magdalena Flury

Franziska Pletl

Fabian Sneider

Clarissa Teuber

