T-1 Auswahlbericht Arbeitsbereich Antirassistische Strategien 2024

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Arbeitsbereich antirassistische Strategien

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 03.11.2023

Bewerbungszeitraum: 03.11.2023 – 26.11.2023

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit um im Arbeitsbereich Antirassistsiche Strategien mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne durch die Mitarbeit im Team lernen
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?

Auswahlkriterien

- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei achten wir insbesondere auf Erfahrung in Strukturen der Grünen Jugend, im Bereich der Verbandsentwicklung, im Themenfeld Antirassismus und mit der Bereitstellung von Empowerment-Strukturen.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Gegen Diskriminierung vorzugehen ist die Aufgabe von uns allen – deshalb ist für diesen Arbeitsbereich wichtig, dass Mitglieder mit und ohne Rassismuserfahrungen zusammenarbeiten. Die Bewerbungen von migrantisierten Menschen werden jedoch besonders berücksichtigt.
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 16 und 26 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 7 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 4 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind 2 Personen 21- 3 Personen 23- und eine Person 25 Jahre alt.
Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind und Erfahrungen gesammelt haben: Vor Ort im Kreisverband, auf Landesebene in einem Team oder in einem Landesvorstand, oder auf Bundesebene in einem Team oder im Bundesvorstand.
Außerdem konnten die ausgewählten Personen bereits in unterschiedlichen Rollen an der Umsetzung der Antira-Strategie mitarbeiten.
Insgesamt sind 11 der 15 Bewerber*innen migrantisiert, davon haben wir 3 in dieses Team aufgenommen.
Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 15, davon Frauen, inter oder trans Personen: 8

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich antirassistische Strategien: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 3 männlich

Evelina Ermishina
Luis Bogba
Jan Tecklenburg
Naomie Hübler
Philine Niethammer
Senem Bozdag