

T-1 Arbeitsbereich Antirasstische Strategien

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Arbeitsbereich antirassistische Strategien

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 05.11.2022

Bewerbungszeitraum: 05.11.2022 – 27.11.2022

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich antirassistische Strategien mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere deine Erfahrung in Strukturen der Grünen Jugend, im Bereich der Verbandsentwicklung, im Themenfeld Antirassismus und mit der Bereitstellung von Empowerment-Strukturen in Betracht.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Gegen Diskriminierung vorzugehen ist die Aufgabe von uns allen – deshalb ist für diesen Arbeitsbereich wichtig, dass Mitglieder mit und ohne Rassismuserfahrungen zusammenarbeiten. Die Bewerbungen von migrantisierten Menschen werden jedoch besonders berücksichtigt.
- Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.

- Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 14 und 28 Jahren, wobei besagte Bewerbung mit 28 Jahren aufgrund des Mitgliedsalters nicht berücksichtigt werden konnte. Die Bewerbungen kamen aus 8 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 5 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen ist jeweils eine Person 14 Jahre alt, 21 Jahre, 22 Jahre, 23 Jahre, 24 Jahre und 26 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend und auch außerhalb aktiv sind und waren: Vor Ort, in einem Landesvorstand, in anderen Organisationen oder auch in Verbandsstrukturen, die sich mit antirassistischer Arbeit und Verbandsöffnung auseinandersetzen. Dabei bringt eine Person bereits Erfahrung in diesem Arbeitsbereich mit. Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen, ermöglichen es uns, die Umsetzung unserer Antirassistischen Verbandsstrategie im nächsten Jahr zu starten und vermehrt Angebote der Förderung anzubieten. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 16, davon Frauen, inter oder trans Personen: 14

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich antirassistische Strategien: 4 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Larissa Dyk

Naomie Hübler

Linus Mach

Mariella Kessler

Elias Schmauch

Hanna Veiler

T-2 Arbeitsbereich Debattenorte

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Arbeitsbereich Debattenorte

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 05.11.2022

Bewerbungszeitraum: 05.11.2022 – 27.11.2022

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 4

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich Debattenorte mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Tiefergehendes Verständnis der Grünen Jugend auf verschiedenen Verbandsebenen und in unterschiedlichen Strukturen und Bereichen
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf die Einbindung von migrantisierten Menschen

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 18 und 26 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 9 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 3 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind 2 Personen 20 Jahre alt und jeweils eine Person 23 Jahre und 26 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind: Vor Ort, in einem Landesvorstand oder auch auf Bundesebene. Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen, ermöglichen es uns, vielfältige Perspektiven in die Erarbeitung und Begleitung des Debattenort-Prozesses einfließen zu lassen.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 12, davon Frauen, inter oder trans Personen: 4

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich Debattenorte: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 1 männlich

Rosalie Ost

Charlotte Plagemann

Heinrich Rödel

Klara Sendelbach

T-3 Arbeitsbereich Social Media und Grafik

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Arbeitsbereich Social Media und Grafik

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 05.11.2022

Bewerbungszeitraum: 05.11.2022 – 27.11.2022

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich Social Media und Grafik mitzuwirken?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon sammeln können?
- In welchem Bereich des Social Media und Grafik Teams würdest du gerne insbesondere mitwirken?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Erfahrungen im Bereich Social Media: Für die kontinuierliche Arbeit im Team sind Grundkenntnisse in der Arbeit mit Social Media erforderlich. Wir wollen im Team miteinander von unterschiedlichen Erfahrungsständen lernen, weitergehende Erfahrung mitzubringen ist vom Vorteil. Wir berücksichtigen die unterschiedlichen Schwerpunkte bezüglich der Plattformen mit dem Ziel ein ausgewogenes Team zusammen zu stellen.
- Erfahrungen im Bereich Grafik: Wir werden uns im Team gemeinsam Kenntnisse darüber aneignen, Grundkenntnisse sind von Vorteil und der Wille, neues zu lernen in diesem Bereich notwendig.
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen

- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf die Einbindung von migrantisierten Menschen

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 13 und 25 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 6 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 5 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind jeweils eine Person 16 Jahre, 20 Jahre, 22 Jahre, 23 Jahre, 24 Jahre und 25 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind: Vor Ort, in einem Landesvorstand oder auch auf Bundesebene. Drei Menschen haben bereits Erfahrung in diesem Arbeitsbereich sammeln können Die Bewerber*innen decken ein breites Spektrum an Fähigkeiten ab. So können einige Menschen Grafikarbeit, andere haben bereits Erfahrung mit verschiedenen Social-Media-Formaten oder schreiben gerne Texte. Alle ausgewählten Personen bringen laut eigenen Angaben genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich Social Media und Grafik mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 11, davon Frauen, inter oder trans Personen: 7

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 3 männlich

Steve Amoo

Leon Fromm

Lea-Sophie Gauglitz

Karla Hartmann

Carla Neckermann

Jona Tophinke

T-4 Auswahlbericht Redaktionsteam über:morgen

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Arbeitsbereich Redaktionsteam über:morgen

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 05.11.2022

Bewerbungszeitraum: 05.11.2022 – 27.11.2022

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du für die Arbeit im Redaktionsteam mit?
- Welche Erfahrungen hast du im Bereich der redaktionellen Arbeit bereits sammeln können?
- In welchem Bereich des Redaktionsteams würdest du gerne insbesondere mitwirken?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Ggf. schon Erfahrung in redaktioneller Arbeit
- Grundlegendes Verständnis von der Grünen Jugend, idealerweise Verbandserfahrung
- Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.
- Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Teams auf die Einbindung von migrantisierten Menschen

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 19 und 26 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 5 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 5 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind jeweils eine Person 19 Jahre alt, 22 Jahre alt, 24 Jahre alt, 25 Jahre alt, und zwei Personen 26 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind oder es waren: Vor Ort, in einem Landesvorstand oder auch schon in verschiedensten Teams auf Bundes- und Landesebene. Dabei bringen zwei Personen bereits Erfahrung in diesem Team mit. Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen, ermöglichen eine Redaktionsarbeit, die ein qualitativ hochwertiges Magazin hervorbringen kann und bei der alle von- und miteinander lernen. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 9, davon Frauen, inter oder trans Personen: 6

Geschlechterverteilung im Redaktionsteam: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 3 männlich

Leevi Storm

Clarissa Teuber

Wenzel Lorenz

Julian Mensak

Fabian Sneider

Lara Quaas

T-5 Auswahlbericht Team für Internationales

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Team für Internationales

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 05.11.2022

Bewerbungszeitraum: 05.11.2022 – 27.11.2022

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du für die Arbeit im Team Internationales mit?
- Welche Erfahrungen hast du im Bereich der (internationalen) Projektarbeit im Verband bereits sammeln können?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Interesse an europäischen und globalen junggrünen Strukturen
- Erfahrung im Bereich Projektarbeit, gerne verbandsintern
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Anbindung an die Grüne Jugend auf Bundes- oder Landesebene
- ggf. bereits Teilnahme an Veranstaltungen von FYEG, CDN oder GYG
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf die Einbindung von migrantisierten Menschen

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 14 und 26 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 9 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 5 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind drei Personen 24 Jahre, zwei Personen 23 Jahre und eine Person 22 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind: Vor Ort, in einem Landesvorstand, auf Bundes- aber insbesondere auch internationaler Ebene. Zwei Menschen haben bereits Erfahrung in diesem Arbeitsbereich sammeln können. Die unterschiedlichen Erfahrungen der Bewerber*innen ermöglichen es uns, vielfältige internationale Projekte umzusetzen. Alle ausgewählten Personen bringen laut eigenen Angaben genug Zeit für die Arbeit im Team für Internationales mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 28, davon Frauen, inter oder trans Personen: 18

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich: 5 Frauen, inter oder trans Personen, 1 männlich

Franziska Arnold

Anahita Reinsch

Francesca Rieker

Elena Rigo

Markus Rizkalla

Natalie Strom