T-3 Arbeitsbereich Social Media und Grafik

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Arbeitsbereich Social Media und Grafik

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 05.11.2022

Bewerbungszeitraum: 05.11.2022 – 27.11.2022

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich Social Media und Grafik mitzuwirken?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon sammeln können?
- In welchem Bereich des Social Media und Grafik Teams würdest du gerne insbesondere mitwirken?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Erfahrungen im Bereich Social Media: Für die kontinuierliche Arbeit im Team sind Grundkenntnisse in der Arbeit mit Social Media erforderlich. Wir wollen im Team miteinander von unterschiedlichen Erfahrungsständen lernen, weitergehende Erfahrung mitzubringen ist vom Vorteil. Wir berücksichtigen die unterschiedlichen Schwerpunkte bezüglich der Plattformen mit dem Ziel ein ausgewogenes Team zusammen zu stellen.
- Erfahrungen im Bereich Grafik: Wir werden uns im Team gemeinsam Kenntnisse darüber aneignen, Grundkenntnisse sind von Vorteil und der Wille, neues zu lernen in diesem Bereich notwendig.
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen

- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf die Einbindung von migrantisierten Menschen

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 13 und 25 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 6 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 5 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind jeweils eine Person 16 Jahre, 20 Jahre, 22 Jahre, 23 Jahre, 24 Jahre und 25 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind: Vor Ort, in einem Landesvorstand oder auch auf Bundesebene. Drei Menschen haben bereits Erfahrung in diesem Arbeitsbereich sammeln können Die Bewerber*innen decken ein breites Spektrum an Fähigkeiten ab. So können einige Menschen Grafikarbeit, andere haben bereits Erfahrung mit verschiedenen Social-Media-Formaten oder schreiben gerne Texte. Alle ausgewählten Personen bringen laut eigenen Angaben genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich Social Media und Grafik mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 11, davon Frauen, inter oder trans Personen: 7

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 3 männlich

Steve Amoo
Leon Fromm
Lea-Sophie Gauglitz
Karla Hartmann
Carla Neckermann
Jona Tophinke