T-2 Arbeitsbereich Debattenorte

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Arbeitsbereich Debattenorte

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 05.11.2022

Bewerbungszeitraum: 05.11.2022 – 27.11.2022

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 4

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich Debattenorte mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Tiefergehendes Verständnis der Grünen Jugend auf verschiedenen Verbandsebenen und in unterschiedlichen Strukturen und Bereichen
- Die Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen
- Das Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf die Einbindung von migrantisierten Menschen

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 18 und 26 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 9 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 3 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen sind 2 Personen 20 Jahre alt und jeweils eine Person 23 Jahre und 26 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend aktiv sind: Vor Ort, in einem Landesvorstand oder auch auf Bundesebene. Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen, ermöglichen es uns, vielfältige Perspektiven in die Erarbeitung und Begleitung des Debattenort-Prozesses einfließen zu lassen.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 12, davon Frauen, inter oder trans Personen: 4

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich Debattenorte: 3 Frauen, inter oder trans Personen, 1 männlich

Rosalie Ost

Charlotte Plagemann

Heinrich Rödel

Klara Sendelbach