T-1 Arbeitsbereich Antirasstische Strategien

Antragsteller*in: Bundesvorstand
Tagesordnungspunkt: T Arbeitsbereiche und Teams

PDF

Arbeitsbereich antirassistische Strategien

Auswahlbericht

Formalia

Veröffentlichung der Bewerbung: 05.11.2022

Bewerbungszeitraum: 05.11.2022 – 27.11.2022

Anzahl ausgeschriebene Plätze: 6

Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage der GRÜNEN JUGEND

Inhalt der Bewerbung:

- Welche Motivation bringst du mit, um im Arbeitsbereich antirassistische Strategien mitzuarbeiten?
- Welche Erfahrungen hast du in diesem Bereich bisher schon gesammelt?
- Was möchtest du gerne durch deine Mitarbeit im Team lernen?
- Bringst du - basierend auf der Aufgabenbeschreibung - genug Zeit mit?
- Was du uns sonst noch mitteilen möchtest

Auswahlkriterien

- Der Erfahrungsstand der Bewerber*innen: Wir streben im Team eine Mischung von Mitgliedern mit viel und weniger Erfahrung an. Dabei ziehen wir insbesondere deine Erfahrung in Strukturen der Grünen Jugend, im Bereich der Verbandsentwicklung, im Themenfeld Antirassismus und mit der Bereitstellung von Empowerment-Strukturen in Betracht.
- Einbindung von migrantisierten Menschen: Gegen Diskriminierung vorzugehen ist die Aufgabe von uns allen – deshalb ist für diesen Arbeitsbereich wichtig, dass Mitglieder mit und ohne Rassismuserfahrungen zusammenarbeiten. Die Bewerbungen von migrantisierten Menschen werden jedoch besonders berücksichtigt.
- Landesverbände der Bewerber*innen: Wir wollen Mitglieder aus unterschiedlichen Regionen und Landesverbänden in die Arbeit des Arbeitsbereichs einbeziehen.

- Alter der Bewerber*innen: Wir achten bei der Besetzung des Arbeitsbereichs auf eine gemischte Altersstruktur der Mitglieder.

Ablauf der Auswahl:

Die Bewerbungen gingen an den gesamten GRÜNE JUGEND Bundesvorstand. Alle Bundesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag hat der Bundesvorstand abgestimmt und hat sich einstimmig dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 14 und 28 Jahren, wobei besagte Bewerbung mit 28 Jahren aufgrund des Mitgliedsalters nicht berücksichtigt werden konnte. Die Bewerbungen kamen aus 8 unterschiedlichen Landesverbänden. Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 5 verschiedenen Landesverbänden. Unter den ausgewählten Bewerber*innen ist jeweils eine Person 14 Jahre alt, 21 Jahre, 22 Jahre, 23 Jahre, 24 Jahre und 26 Jahre alt. Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die auf unterschiedlichen Ebenen in der Grünen Jugend und auch außerhalb aktiv sind und waren: Vor Ort, in einem Landesvorstand, in anderen Organisationen oder auch in Verbandsstrukturen, die sich mit antirassistischer Arbeit und Verbandsöffnung auseinandersetzen. Dabei bringt eine Person bereits Erfahrung in diesem Arbeitsbereich mit. Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen, ermöglichen es uns, die Umsetzung unserer Antirassistischen Verbandsstrategie im nächsten Jahr zu starten und vermehrt Angebote der Förderung anzubieten. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit für die Arbeit im Arbeitsbereich mit.

Besetzungsvorschlag

Gesamtanzahl der Bewerbungen: 16, davon Frauen, inter oder trans Personen: 14

Geschlechterverteilung im Arbeitsbereich antirassistische Strategien: 4 Frauen, inter oder trans Personen, 2 männlich

Larissa Dyk
Naomie Hübler
Linus Mach
Mariella Kessler
Elias Schmauch
Hanna Veiler